

СОГЛАСОВАНО  
Председателем ПК  
МБДОУ Зуринский д/с №2

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом заведующего  
МБДОУ Зуринский д/с №2  
Приказ №101 от «23» сентября 2024 г.

ПРИНЯТО  
на общем собрании трудового коллектива  
МБДОУ Зуринский д/с №2  
(протокол №3 от 21.09.2024 г.)

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ЗУРИНСКОГО ДЕТСКОГО  
САДА ОБЩЕРАЗВИВАЮЩЕГО ВИДА №2**

## **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Зуринский детский сад общеразвивающего вида №2 (далее - Положение), определяет порядок и условия оплаты труда работников Учреждения.
2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда» от 19 июня 2000 года №82-ФЗ, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17 сентября 2024 года № 490 «О введении изменений в постановление Правительства Удмуртской Республики от 15 июля 2013 года №315 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Удмуртской Республики», Постановлением Главы администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» от 17 сентября 2024 года №1487 «О внесении изменений Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».
3. Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников МБДОУ Зуринский детский сад общеразвивающего вида №2, в том числе и особенности оплаты труда педагогических и учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала, осуществляющих свою профессиональную деятельность в образовательном учреждении (далее – работники, учреждение).
4. Система оплаты труда работников учреждения включает в себя:
  - 1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;
  - 2) размер надбавки за работу в сельских населённых пунктах;
  - 3) выплаты компенсационного характера в соответствии с Перечнем выплат компенсационного характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики;
  - 4) выплаты стимулирующего характера в соответствии с Перечнем выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением Правительства Удмуртской Республики, за счет всех источников финансирования;
  - 5) условия оплаты труда руководителя учреждения, включает размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.
5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.
6. Система оплаты труда устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).  
Наименование профессий рабочих и должностей руководителей в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.
7. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, принимаются руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в установленном законодательством порядке.

## **II. Порядок и условия оплаты труда работников образовательного учреждения**

### ***1. Основные условия оплаты труда***

1.1 Должностные оклады, ставки заработной платы работников устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05 мая 2008 года № 216н «Об

утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», в следующих размерах:

Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб
Воспитатель	19 177,00
Музыкальный руководитель	17 635,00

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад, руб
Общепрофессиональные должности первого уровня	Помощник воспитателя	9 176,00
Общепрофессиональные должности второго уровня	Заведующий хозяйством	9 182,00

1.2 В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

1.3 Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются заведующим на основе отнесения профессий рабочих к ПГК, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих»:

Наименование должности	Должностной оклад, руб
1 разряд: дворник, сторож, уборщик служебных помещений, грузчик	9 153,00
2 разряд: подсобный рабочий, кастелянша, машинист по стирке белья	9 153,00
3 разряд: рабочий по обслуживанию здания	9 153,00
4 разряд: повар	9 164,00

## **2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах**

2.1 Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 2 к Положению. Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

## **3. Выплаты компенсационного характера**

3.1 Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплата по районному коэффициенту;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за специфику работы в организации, учреждении, при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2 Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в размере не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальный размер доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента оклада (должностного оклада), ставки за работной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

3.3. Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организации, учреждения по результатам специальной оценки условий труда. Если до вступления в силу ФЗ «О специальной оценке условий труда» (до 1 января 2014 года) в установленном порядке была проведена аттестация рабочих мест по условиям труда, результаты данной аттестации используются для установления доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер которой сохраняется до улучшения условий труда на данных рабочих местах, подтверждённого результатами специальной оценки условий труда.

3.4 Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в том числе за каждый час работы в указанных условиях.

3.5 Выплата по районному коэффициенту производится в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.6. Доплата за специфику работы устанавливается педагогическим работникам в размере 15 - 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

- педагогическим работникам, реализующим образовательные программы дошкольного образования на национальном языке, отраженные в основной образовательной программе дошкольного образования;

- за работу в группах, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития);

Перечень работников, которым может устанавливаться доплата за специфику работы и её размер определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками, детьми), имеющими ограниченные возможности здоровья, с туберкулезной интоксикацией, малыми и затихающими формами туберкулеза, нуждающимися в длительном лечении.

3.7 Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам организаций, учреждений, выполняющим в одной и той же организации в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

3.8 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются в размерах и порядке, определенных трудовым законодательством.

Размеры вышеуказанных выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом учреждения, утвержденном руководителем образовательной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда

3.9 Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве. Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

#### **4. Выплаты стимулирующего характера**

4.1. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

2) надбавки за стаж работы;

3) премиальные выплаты по итогам работы;

3.1 надбавки за качество выполненных работ;

4) выплаты за наличие учёной степени и (или) учёного звания;

5) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда.

4.2 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом показателей (критериев), позволяющих оценить результативность и качество его работы, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных от приносящей доход деятельности (в случае её наличия). Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда, периодичность и порядок установления надбавки за интенсивность, и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами учреждения в установленном законодательством порядке.

4.3. Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных организаций, образовательных организаций для детей дошкольного и младшего школьного возраста и дошкольных групп образовательных организаций устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы на указанных должностях в следующих размерах:

воспитателям:

от 1 года до 5 лет - 20 процентов;

от 5 лет и выше - 30 процентов;

младшим воспитателям, помощникам воспитателей:

от 3 до 5 лет - 10 процентов;

от 5 до 10 лет - 15 процентов;

от 10 до 15 лет - 20 процентов;

от 15 лет и выше - 30 процентов.

Выплата за стаж работы по должностям младший воспитатель, помощник воспитателя устанавливается сверх минимального размера оплаты труда в следующих размерах:

от 3 до 5 лет - 2,4%

от 5 до 10 лет - 3,4%

от 10 до 15 лет - 4,4%

от 15 лет и выше - 5,4%

4.4. При определении стажа работы на должности помощника воспитателя учитывается стаж работы на должностях воспитателя и младшего воспитателя

4.5 Изменение размера надбавки за стаж работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки.

4.6 В целях стимулирования работников, а также поощрения работников за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты:

1) по итогам работы за месяц, квартал, год;

2) за выполнение особо важных и ответственных работ;

3) единовременные премии.

4.7 Премия по итогам работы за месяц, квартал, год выплачивается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных от приносящей доход деятельности (в случае её наличия), в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

4.8 Премия за выполнение особо важных и ответственных работ выплачивается одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных от приносящей доход деятельности (в случае её наличия), в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке.

Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1-3 квалификационным уровням общетраслевых профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению), устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов к окладу.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, определяется локальным нормативным актом организации, учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

4.9 Работникам выплачиваются единовременные премии:

- при награждении государственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при присвоении почётных званий Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- при объявлении благодарности Главы Удмуртской Республики, награждения Почётной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, Почётной грамотой Правительства Удмуртской Республики;
- при награждении ведомственными наградами Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к государственным праздникам Российской Федерации и Удмуртской Республики;
- к профессиональным праздникам;
- в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60, 65 лет со дня рождения);
- при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости.

Размеры и порядок исчисления единовременных премий (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или в абсолютном размере) определяются в соответствии с локальным нормативным актом ДООУ, принимаемым в установленном законодательством порядке.

4.10 Работникам на основании приказа руководителя производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, к которым относятся:

- надбавка за квалификационную категорию;
- надбавка за почётное звание;
- выплаты за ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением.

При наличии у работника организации двух или более почётных званий установление надбавки за почётное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

4.11 При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

- педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада, ставки заработной платы;
- педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

4.12 При наличии у работника почётного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю педагогической деятельности или преподаваемой

дисциплины (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в установленном законодательством порядке, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

4.13 За ведомственные награды, знаки отличия, звания, не предусмотренные настоящим Положением, руководителем устанавливаются надбавки в соответствии с локальным нормативным актом учреждения, принимаемым в порядке, предусмотренном законодательством, в пределах фонда оплаты труда учреждения.

4.14 Конкретные размеры выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются руководителем в соответствии с Положением о доплатах и надбавках работникам учреждения, утвержденным руководителем, принятым с учетом мнения представительного органа работников учреждения в пределах фонда оплаты труда работников, в том числе за счет экономии фонда оплаты труда работников, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемых учреждением объема государственных услуг (работ) и ухудшению качества её работы), сформированного в порядке, предусмотренном настоящим Положением, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности (в случае её наличия).

## **5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников**

5.1 Особенности оплаты труда устанавливаются для педагогических работников.

5.2 Основная часть месячной заработной платы педагогических работников определяется путём умножения суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почетное звание и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

5.3 Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.4 Установленная педагогическим работникам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются один раз в год, но отдельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет, и закрепляются в тарификационных списках.

5.5 Педагогическим работникам учреждения, у которых по не зависящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачиваются:

- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

- основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее, чем за два месяца.

5.6 Оплата труда педагогических работников за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам. При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки.

## **6. Порядок и условия почасовой оплаты труда**

6.1 Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих воспитателей, и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации.

6.2 Размер оплаты за один час указанной педагогической и преподавательской работы педагогических работников образовательных организаций определяется путем деления суммы должностного оклада (ставки заработной платы) по соответствующей должности, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, надбавки за квалификационную категорию, надбавки за почётное звание и доплаты за специфику работы в организации за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

### **III. Порядок и условия оплаты труда руководителей образовательного учреждения**

3.1 Заработная плата руководителя состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населённых пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2 Условия оплаты труда руководителю учреждения устанавливаются с учетом обеспечения неперевышения установленным постановлением Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере;

3.3 Размеры должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются: руководителю организации – Главой муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики»

3.4 Должностной оклад руководителя устанавливается с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой ДОО отнесено по объемным показателям его деятельности (далее - группы по оплате труда), в соответствии с приложением 3 к настоящему Положению, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей /должностные оклады			
	1	2	3	4
Руководитель образовательной организации	15 718	15 032	14 284	13 600

3.5 Руководителю устанавливается выплата компенсационного характера по районному коэффициенту.

3.6 Выплата по районному коэффициенту руководителю устанавливается в размере и порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.7 Выплаты компенсационного характера руководителю организации устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников организации, сформированного в порядке,



предусмотренном настоящим Положением, и утвержденного на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера (за исключением выплаты по районному коэффициенту), устанавливаемые к должностному окладу руководителя организации в процентном отношении, исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

Выплаты компенсационного характера не образуют новой должностной оклад руководителя и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

3.8 Руководителю устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3.9 Размер, периодичность, порядок исчисления, порядок и условия выплаты надбавки за интенсивность и высокие результаты руководителю определяются Главой МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности учреждения в целом, индивидуальных показателей работы заведующего, характеризующих исполнение его должностных обязанностей (Приложение 4).

3.10 Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена руководителю за работу, направленную на развитие учреждения, применение новых методик обучения.

3.11 Руководителю устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя ОУ к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу:

- надбавка за почетное звание;
- иные выплаты, предусмотренные правовыми актами, утвержденными министром образования и науки Удмуртской Республики.

3.12 Руководителю, имеющему высшую квалификационную категорию, устанавливается надбавка за квалификационную категорию в размере 10 процентов должностного оклада.

3.13 При наличии у руководителя учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю образовательной организации (за исключением почетного спортивного звания), устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

- руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Народный», - 25 процентов должностного оклада;
- руководителю, имеющему почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова «Заслуженный», почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов «Народный», «Заслуженный», - 15 процентов должностного оклада.

При наличии у заведующего ДОУ двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору руководителя.

3.14 Премирование руководителя учреждения устанавливается распоряжением Главы Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» с учетом результатов деятельности ОУ, оцениваемых на основании качественных и количественных показателей, характеризующих результативность деятельности ОУ. Порядок и размеры премирования руководителя ОУ устанавливаются ежегодно Главой Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключенному с руководителем учреждения.

3.15 Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются распоряжением Главы Администрации МО «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников ОУ и средств, полученных от приносящей доход деятельности (в случае её наличия), с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы ОУ на основании соответствующих правовых актов,

утвержденных министром образования и науки Удмуртской Республики. Выплаты стимулирующего характера, устанавливаемые к должностному окладу заведующего ДОУ в процентном отношении, исчисляются исходя из должностного оклада, установленного настоящим Положением.

#### **IV. Формирование фонда оплаты труда работников образовательного учреждения**

4.1 Фонд оплаты труда работников ОУ формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели законом Удмуртской Республики о бюджете Удмуртской Республики на соответствующий финансовый год, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности (в случае её наличия).

4.2 Фонд оплаты труда работников ОУ состоит из:

- средств на выплату окладов рабочих, должностных окладов, ставок заработной платы;
- средств на выплату надбавки за работу в сельских населенных пунктах;
- средств на выплаты компенсационного характера;
- средств на выплаты стимулирующего характера.

4.3 При утверждении фонда оплаты труда для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в пределах фонда оплаты труда.

4.4 Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих.

4.5 Порядок тарификации педагогических работников образовательных организаций утверждается приказом начальника Управления образования Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

#### **V. Заключительные положения**

5.1 Оказание материальной помощи работникам ОУ производится в пределах фонда оплаты труда работников в соответствии с положением, утверждаемым руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

5.2. Оказание материальной помощи руководителю учреждения производится в пределах фонда оплаты труда работников ОУ на основании Распоряжения Главы муниципального образования «Муниципальный округ Игринский район Удмуртской Республики».

ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ, ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРЫХ ДАЕТ ПРАВО РАБОТНИКАМ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИМ СВОЮ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ПРОФЕССИЯМ РАБОЧИХ, ОТНЕСЕННЫМ К 1-3 КВАЛИФИКАЦИОННЫМ УРОВНЯМ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ ВТОРОГО УРОВНЯ, НА УСТАНОВЛЕНИЕ ЕЖЕМЕСЯЧНОЙ НАДБАВКИ ЗА КАЧЕСТВО ВЫПОЛНЯЕМЫХ РАБОТ

1. Перевозка обучающихся (детей, воспитанников) водителями автобусов (микроавтобусов) и легковых автомобилей.
2. Выполнение поваром обязанностей заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате организации, учреждения такой должности.
3. Выполнение рабочим, принимающим непосредственное участие в учебном процессе, станочных работ по обработке металла и других материалов резанием на металлообрабатывающих станках (токарем, фрезеровщиком, шлифовщиком и др.), работы по холодной штамповке металла и других материалов, работы по изготовлению и ремонту, наладке инструмента, технологической оснастки, контрольно-измерительных приборов.
4. Выполнение работ закройщиком, занятым в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных организаций, принимающим непосредственное участие в учебном процессе.
5. Настройка пианино и роялей.

ПЕРЕЧЕНЬ  
РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ,  
РАБОТАЮЩИХ В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ

I. Руководители:

руководители образовательных организаций и их заместители;  
руководители структурных подразделений и их заместители.

II. Специалисты:

педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;  
старшие мастера, мастера производственного обучения;  
преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки;  
руководители физического воспитания, тренеры-преподаватели;  
инспекторы, методисты;  
психологи, социологи, социальные педагоги;  
старшие лаборанты;  
бухгалтеры, экономисты, художники;  
инженеры, механики, техники, мастера;  
лаборанты с высшим или средним профессиональным образованием, инструкторы по труду,  
непосредственно участвующие в учебно-воспитательном процессе;  
другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

### Объемные показатели деятельности ДОУ

№ п/п	Показатели	Условия	Кол-во баллов
1	Количество обучающихся(воспитанников)вобразовательныхорганизациях	израсчетазакаждогообучающегося (воспитанника)	0,3
	Количество групп в дошкольных образовательных организациях	из расчета за группу	10
2	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника  дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию; высшую квалификационную категорию	1  0,5  1
3	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, игровые площадки	за каждый вид	до 15
4	Наличие собственного медицинского кабинета, процедурного кабинета, прачечной	за каждый вид	до 15
5	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), огорода, парника	за каждый вид	до 50
6	Наличие овощехранилища, склада	за каждый вид	до 20
7	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, организациях начального и среднего профессионального образования, дошкольных образовательных организациях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями, или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
8	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активности (музей)	за каждый вид	до 15
9	Наличие в образовательных организациях (классах, группах) общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме специальных (коррекционных) образовательных организаций (классов, групп) и дошкольных образовательных организаций (групп) компенсирующего вида)	за каждого обучающегося (воспитанника)	1
	Общее количество баллов		

Критерии и показатели результативности и эффективности работы  
Руководителей дошкольных образовательных учреждений

№	Показатель	Весовой коэффициент показателя
1.1	Наличие договоров или планов совместной деятельности с другими ОУ, организациями	1
1.2	Доля детей с ОВЗ, детей-инвалидов, для которых предоставлена возможность получения образования в ДОУ	
	• отсутствуют	0
	• на уровне прошлого года	1
	• выше уровня прошлого года	1,5
	• 1 и более	2,0
1.3	Реализация программ дополнительного образования на базе ДОУ (баллы суммируются)	
	• оказание бесплатных дополнительных образовательных услуг;	1,0
	• оказание платных дополнительных образовательных услуг	2,0
1.4	Численность воспитанников, приходящихся на одного работающего в ДОУ:	
	• на уровне прошлого года	0,5
	• выше уровня прошлого года	1,0
1.5	Численность воспитанников, приходящихся на одного воспитателя в ДОУ:	
	• на уровне прошлого года	0,5
	• выше уровня прошлого года	1,0
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 1</b>		<b>8</b>
2.1	Число участников в мероприятиях для обучающихся (воспитанников) муниципального уровня (согласно реестру муниципальных мероприятий), баллы суммируются:	
	• наличие участников	0,5
	• число участников выше в сравнении с прошлым учебным годом	0,5
	• наличие призеров	1,0
	• наличие победителей	1,0
2.2	Число участников в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях республиканского уровня от общего числа воспитанников ДОУ:	
	• наличие участников	0,5
	• число участников выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0
	• наличие призеров	1,5
	• наличие победителей	1,5
2.3	Число участников в творческих конкурсах, фестивалях, спортивных соревнованиях российского уровня от общего числа воспитанников ДОУ (баллы суммируются):	
	• наличие участников	0,5
	• число участников выше в сравнении с прошлым учебным годом	1,0
	• наличие призеров	1,5
	• наличие победителей	1,5
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 2</b>		<b>12</b>
3.1	Участие педагогов и учащихся образовательного учреждения в организации и проведении методических, практических конференций, семинаров на базе образовательного учреждения (баллы суммируются по уровням):	0,5
		1,0
		1,5

	• муниципального уровня участие в мероприятиях от 1 до 3	0,5
	• участие в мероприятиях от 3 и более республиканского уровня	1,0
	• участие в мероприятиях от 1 до 3	1,5
	• участие в мероприятиях от 3 и более	2,0
	• федерального уровня	2,5
	• участие руководителя	1,0
3.2	Проведение мастер-классов и др. методической активности руководителем ОО (баллы суммируются):	
	• муниципального уровня • участие в мероприятиях от 1 до 3	0,5
	• участие в мероприятиях от 3 и более республиканского уровня	1,0
	• участие в мероприятиях от 1 до 3	1,5
	• участие в мероприятиях от 3 и более	2,0
	• федерального уровня	2,5
	• Руководитель ОО- организатор мероприятия	1,0
3.3	Участие образовательного учреждения в проектной, экспериментальной, научно-исследовательской деятельности (наличие экспериментальных площадок, пилотных площадок, подтвержденных нормативным документом) (баллы суммируются)	
	• муниципального уровня	0,5
	• республиканского уровня	1,0
	• федерального уровня	1,5
3.4	Публикация информационно-аналитических материалов, статей различной направленности в области образования, публичные выступления в средствах массовой информации (из опыта работы, при наличии подтверждающего документа) (баллы суммируются)	
	• муниципального уровня	0,5
	• республиканского уровня	1,0
	• федерального уровня	1,5
3.5	Наличие публикаций руководителя (баллы суммируются)	
	• муниципального уровня	0,5
	• республиканского уровня	1,0
	• федерального уровня	1,5
3.6	Активное участие педагогов образовательного учреждения в работерайонных методических объединениях, жюри конкурсов и соревнований (при наличии подтверждающих документов):	
	• наличие участников	1,0
	• за участие руководителей ДОУ (дополнительный балл)	1,0
3.7	Образовательное учреждение участвует в проектах и программах сетевого взаимодействия с различными учреждениями:	
	• муниципального уровня	1,0
	• республиканского уровня	1,5
3.8	Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства (например, Конкурс на денежное поощрение лучших учителей, «Педагог года», «Планета открытий», «Лучший педагог родного языка» и др.) (баллы суммируются)	
	• наличие участников на муниципальном уровне/наличие победителей и призеров	0,5/1,0
	• наличие участников на республиканском уровне/наличие победителей и призеров	1,0/1,5
	• наличие участников на всероссийском уровне/наличие победителей и призеров	2,0/2,5
	• за участие руководителей ОУ дополнительно	1
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 3</b>	<b>36</b>
4.1	Наличие программы развития образовательного учреждения согласованной с Учредителем	0,5
4.2	Наличие действующего общественного органа управления образовательным учреждением	1
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 4</b>	<b>1,5</b>

5.1	Факт наличия мероприятий по выполнению предписаний и замечаний, подтвержденный документально.	3
5.2	Отсутствие обоснованных обращений граждан в вышестоящие органы управления образования (органы власти) по поводу качества предоставляемых образовательных услуг (оценивается совместно со специалистами Управления образования).	2
5.3	Удовлетворенность потребителей муниципальных услуг качеством предоставляемых образовательных услуг (при условии от 85% опрошенных от общего количества родителей)	
	• на уровне прошлого года;	1,5
	• выше в сравнении с прошлым учебным годом.	2,0
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 5</b>		<b>7</b>
6.1	Заболееваемость воспитанников:	
	• данные на уровне прошлого года;	1,0
	• данные выше уровня прошлого года.	0,5
6.2	Доля воспитанников, занятых дополнительным образованием по физическому направлению	
	• охват детей до 25%;	0,5
	• охват детей 26-50%;	1,0
	• охват детей более 50%	1,5
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 6</b>		<b>2,5</b>
7.1	Доля воспитанников, перенесших в течение года травмы на занятиях и мероприятиях в образовательном учреждении	
	• ниже в сравнении с предыдущим годом;	1,0
	• нулевая.	1,5
7.2	Доля работников, перенесших в течение года травмы на производстве:	
	• ниже в сравнении с предыдущим годом;	1,0
	• нулевая.	1,5
7.3	Факт благоустройства территории ОУ	2
7.4	Подготовка ОУ к новому учебному году, прохождение процедуры приемки образовательного учреждения с первого раза	2
7.5	Факт развития информационного пространства ОУ	2
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 7</b>		<b>9</b>
8.1	Участие образовательного учреждения в мероприятиях (баллы суммируются):	
	• муниципального уровня	0,5
	• республиканского уровня	1,0
	• всероссийского уровня	1,5
8.2	Результаты участия образовательного учреждения в муниципальных, региональных, федеральных и международных фестивалях, конкурсах и др (баллы суммируются):	
	• Победители и призеры, муниципального уровня	1,0
	• Победители и призеры республиканского уровня	1,5
	• Победители и призеры всероссийского уровня	2,5
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 8</b>		<b>8</b>
9.1	Обеспечение открытости и доступности информации об образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации (по данным мониторинга, соответствие сайта требованиям действующего законодательства, наличие новостной информации на сайте до 3-х в неделю)	2
9.2	Публикация в СМИ информации о деятельности достижениях образовательного учреждения (факт наличия)	2
9.3	Регулярное ведение информационной страницы ДОУ в социальных сетях (факт наличия)	2
<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 9</b>		<b>6</b>
10.1	Отсутствие обоснованных обращений педагогов в выше стоящие органы управления образования (органы власти) по поводу конфликтных ситуаций в образовательном учреждении (оценка совместно с Комиссией Управления образования).	2
10.2	Доля педагогических работников в образовательном учреждении к общему количеству педагогических работников, имеющих квалификационные категории (1 и высшую) в сравнении с прошлым учебным годом:	



	• 1 категория -от10%до 30%	0,5
	-от31%до 50%	1,0
	-от51%ивыше	1.5
	•Высшая категория -до25%	1
	-более25%	2
10. 3	Реализация мероприятий по привлечению молодых педагогов: · Факт прихода и закрепления молодого(-ых) специалиста(-ов) в течение3-хлет	2
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию 10</b>	<b>7,5</b>
11. 1	Отсутствие обоснованных обращений родителей в вышестоящие органы по поводу взимания денежных средств в ДОУ.	2
11. 2	Отсутствие задолженности по родительской плате (оценка проводится специалистами Управления образования)	1
11. 3	Привлечение грантовых средств • участие в грантовых конкурсах (без получения гранта) • участие в грантовых конкурсах с привлечением гранта	1 3
11. 4	Привлечение средств благотворителей	1
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию11</b>	<b>7</b>
12. 1	<b>Критерий12.Уровень исполнительской дисциплины (Оценка производится специалистами Управления образования)</b>	<b>5</b>
13. 1	Организация подвоза обучающихся на мероприятия;	1
13. 2	Отсутствие в штатном расписании старших воспитателей, логопеда, тьютора, завхоза, секретаря;	1
13. 3	Наличие групп комбинированного вида;	1
13. 4	Наличие групп компенсирующего вида;	1
13. 5	установка, обслуживание Интернета ДОУ	1
13. 6	Организация изучения удмуртского языка	1
13. 7	Другая специфика (указать)	1
	<b>Максимально возможное количество баллов по критерию17</b>	<b>7</b>
14. 1	<b>Участие руководителя ОО в работе общественных организаций, органах общественно-государственного управления (общественная работа, Совет руководителей, Коллегия, депутатская деятельность)</b>	<b>2</b>
	<b>Максимально возможное количество баллов по всем критериям</b>	<b>119,5</b>

